

## Ett internt mentorprogram utvecklar organisationen



Nycklar till ett framgångsrikt mentorprogram!

*Ett mentorprogram är ett organiserat sätt att förvalta, utveckla medarbetare, chefer och organisationen.*

**En organisation som väljer att starta ett mentorprogram uppnår många positiva effekter. Ett mentorprogram är ett effektivt verktyg som förbättrar organisationens resultat till en relativt låg kostnad.**

En studie gjord vid Linköpings universitet\* har visat på följande effekter;

- ❖ **Lägre personalomsättning.** Deltagarna i mentorprogrammet får en bättre förståelse för organisationen. Ett mentorskap skapar nya utmaningar och karriärvägar för medarbetarna vilket ökar möjligheterna att behålla talangerna.
- ❖ **Ett mentorprogram är en del av ett stärkt "Employer branding".** Organisationer som erbjuder sina medarbetare utveckling och karriärmöjligheter är avgörande för hur organisationen uppfattas av medarbetare och ökar möjligheten att attrahera nya talanger.
- ❖ **Fler positiva effekter.** Både mentorer och adepter upptäcker eller förstärker sina egna förmågor vilket ger stärkt självförtroende, bekräftelse, vänskap, möjligheter till självförverkligande, reflektion samt förstärker motivationen att ge och ta emot rådgivning.
- ❖ **Mentorskap är mer kostnadseffektivt och utvecklande än enstaka kurser.** Många mentormöten sker i anslutning till arbete t.ex. på ett frukost- eller ett lunchmöte vilket inte tar tid från mentorer eller adepters arbetsuppgifter i jämförelse med att skicka medarbetare på externa kurser. Att ha en mentor är att kompetensutvecklas över tid.

### Hur skapas ett framgångsrikt mentorprogram?

När man väl har satt upp mål för mentorprogrammet och fått ledningens stöd för de uppsatta målsättningarna gäller det att ha kraft och tid att planera och genomföra mentorprogrammet.

På Mentorerna.se har vi en bred kunskap och stor erfarenhet av mentorskap. Vi fungera som mentorer inom ramen för ett mentorskap och kan som konsulter bistår för att skapa ett anpassat och framgångsrikt mentorprogram för er organisation.

*\*Källa Mentorskap och dess effekter av Anna Kapteijn, Linköping universitet*